

Komplexe Ausbildungspläne. Ordnung in Raum und Zeit.



Persis Ausbildungsmanager

Gut organisierte Ausbildung ist von zentraler Bedeutung. Sie sichert die Zukunft durch Fachkräfte von morgen, stärkt das Image und trägt zur Verjüngung der Belegschaft bei. Die Persis Ausbildungsmanagement-Software reduziert dabei den Arbeitsaufwand und strukturiert die Durchführung Ihrer Ausbildungsmaßnahmen von der ersten Erfassung und Vertragsgenerierung bis zur automatischen Datenübernahme nach Ausbildungsende. Noten, Beurteilungen und Versetzungen werden übersichtlich dokumentiert und sind jederzeit einsehbar von Ausbilder und Azubi. Sie wissen immer, wer wann wo ist, nutzen eine optimale Verplanung und können schnell reagieren.

Der Persis Ausbildungsmanager optimiert Ausbildungspläne automatisch nach verschiedenen Parametern und erstellt Versetzungspläne auf Knopfdruck, was eine effektive Planung und Organisation der Einsätze Ihrer Azubis erleichtert. Denn optimale Ausbildungsabläufe sind für Azubis wie für duale Studenten Voraussetzung des Erfolgs. Außerdem werden Kapazitäten sinnvoll ausgelastet und Doppelbesetzungen in Abteilungen vermieden. Per Rollenverteilung sieht jeder das, was er sehen soll und das von jeder Niederlassung aus. Die Ergebnisse von Feedback und Coaching sind im Persis Ausbildungsmanager durch ein Ampelsystem schnell erfassbar und zu einer Lerneinheit werden Aufgaben an die Beteiligten versendet. Dabei werden stets die vordefinierten Lerninhalte der betreffenden Ausbildungsstationen berücksichtigt. Auch Berichtshefte werden online geführt und archiviert. So ist ein schneller Zugriff möglich und es kann nichts mehr verloren gehen.

HIGHLIGHTS

- Workflow-Management
- Berichte und Statistiken
- Online Berichtsheft
- Feedback und Coaching mit Ampelfunktion
- Automatische und manuelle Verplanung

Die wichtigsten Funktionen und Merkmale auf einen Blick.

- Der Persis Ausbildungsmanager unterstützt Sie bei der kompletten Betreuung Ihrer Auszubildenden.
- Verwaltung von Stammdaten wie Ausbildungsgänge, Ausbildungsstätten, Berufsschulen, Ansprechpartner und Lerneinheiten.
- Übernahme von Daten aus dem Bewerbermanagement, Erstellung des IHK-Vertrags, Übergabe von Daten nach Ausbildungsabschluss an den Persis Personalmanager.
- Verschiedenste Parameter zur automatischen Optimierung des Ausbildungsplans. Korrekturmanagement der Ausbildungspläne.
- Automatische und halbautomatische Verplanung und Erstellung der Ausbildungspläne mit Plausibilitätsprüfung.
- Hinterlegung von Zeugnissen und des Bildungswegedgangs, Planung und Verwaltung von internen Weiterbildungsmaßnahmen.
- Automatische Erkennung und Anzeige des Lehrjahrwechsels und der nicht erfüllten Lerneinheiten. Ebenso werden Sie an Prüfungen, Beurteilungen und Versetzungen erinnert.
- Der integrierte Jahreskalender gibt jederzeit Auskunft über Berufsschulzeiten, Seminare und Lernblöcke.
- Das Workflow-Management ermöglicht durch automatische Generierung von Vorgängen bei einzelnen Anwendern eine deutliche Entlastung bei Routinearbeiten. Das ermöglicht ein effektives Ausbildungsmanagement.
- Ausbilder, deren Betreuer und Auszubildende erhalten einen Onlinezugriff auf die erforderlichen Daten mit individueller Rollenverteilung und entsprechender Berechtigungsfreigabe.
- Persis übernimmt Ihr vorhandenes Berichtswesen, erweitert dieses und erzeugt Statistiken sowie Unternehmenskennzahlen für Ihre Ausbildung. Präsentationsfähige Berichte sorgen für schnelle Wege.
- Online Berichtsheft und automatische Generierung von Online-Gesprächsbögen für die fachliche Einschätzung und Integration aller Beteiligten in den Beurteilungsprozess.
- Feedback und Coaching mit Ampelfunktion.

Die workfloworientierte Ausbildung mit Persis.

