

Potenziale erkennen.
Ziele gemeinsam erreichen.



Persis Personalentwicklung

Kennen Sie die Kompetenzen und Potenziale Ihrer Mitarbeiter? Die Persis Personalentwicklung ist ein wertvolles Tool bei Karriereplanung, Mitarbeitergespräch und Potenzialanalyse. Es unterstützt die Kommunikation zwischen Führungskräften und Mitarbeitern bis hin zu 360-Grad-Analysen. So wird Ihre Personalentwicklung zum zentralen Baustein, Ihre wertvollen Fachkräfte langfristig ans Unternehmen zu binden. Dabei liefert die Software einfach Auswertungen, generiert automatisch Dokumente wie Gesprächsbögen und bietet Erinnerungsfunktionen. Mit der Personalentwicklung von Persis können Sie Talente leichter finden und besser fördern – der Kreis schließt sich.

Mit Persis Personalentwicklung haben Sie optimale Transparenz durch dezentralen Zugriff auf alle entwicklungsrelevanten Mitarbeiterdaten bis hin zum strategischen Kompetenzmanagement. Die Software für die Personalentwicklung bildet alle sinnvollen Schritte ab wie die Ist-Analyse, die Definition von Soll-Kompetenzen Ihrer Mitarbeiter und eine zielgerichtete Weiterbildung, orientiert am Entwicklungsbedarf. Hinzu kommen die automatische Suche nach Nachfolgern sowie die Laufbahnplanung und die Nachfolgeplanung. Bei hohen Ansprüchen an das Kompetenzmanagement können Sie mit der Persis Personalentwicklung grafische Unternehmenslandkarten nutzen für die Ermittlung und Darstellung von Personalüber- und -unterdeckungen. Auf Markt- und Strategieänderungen können Sie schnell reagieren durch den gezielten Einsatz eines strategischen Kompetenzmodells.

HIGHLIGHTS

- Abbildung vollständiger Gesprächsprozesse
- Dokumentenerstellung
- Ist-Analyse und Definition von Soll-Kompetenzen
- Planung konkreter Entwicklungsmaßnahmen
- Grafische Unternehmenslandkarte

Die wichtigsten Funktionen und Merkmale auf einen Blick.

- Abbildung vollständiger Gesprächsprozesse bei beliebig vielen Gesprächstypen, inklusive 360-Grad-Analysen. Beliebige viele Kataloge hinterlegbar.
- Erinnerungsfunktionen sowie automatische Erstellung von Dokumenten wie beispielsweise Gesprächsbögen.
- Unternehmensspezifische Definition von Inhalten der Fragebögen und flexibles Teilnehmermanagement.
- Flexible und automatische Anlage von Gesprächen und volle Auswertbarkeit.
- Abbildung der Ist-Analyse und die Definition von Soll-Kompetenzen.
- Kompetenzmanagement durch Soll-Ermittlung auf Unternehmensebene.
- Automatisierte Workflows lösen die manuellen Prozesse ab.
- Dezentraler Zugriff auf alle entwicklungsrelevanten Daten wie Fähigkeiten, Kenntnisse, Qualifikationen und Bildungshistorien.
- Termingenaue Verfolgung von Zielvereinbarungen.
- Unterstützung der Führungskräfte beim dezentralen Prozess der Bewertung der Leistungen und Kompetenzen sowie Vereinbarung der Ziele ihrer Mitarbeiter.
- Planung konkreter Entwicklungsmaßnahmen durch nahtlose Anbindung an die Persis Weiterbildung.
- Mehr Wertschöpfung durch systematische Bestandsaufnahme der Potenzial- und Leistungsträger.
- Grafische Unternehmenslandkarte mit Darstellung von Personalüber- und -unterdeckungen.
- Automatische Suche nach Nachfolgern sowie Laufbahnplanung
- Rollenbasierter Zugriffsschutz auf Mitarbeiterdaten.
- Persis bildet Ihr gesamtes Reporting ab bis hin zu Mitarbeiterportfolios.

Die workfloworientierte Personalentwicklung mit Persis.

