

Meine HR-Welt in Balance.  
Voll fokussiert.



## Persis Personalmanager

Der Persis Personalmanager ist das Herzstück von Persis und im Kern in allen Modulen enthalten. Es entlastet bei allen Standardprozessen unterschiedlichster Art. Dabei werden Ihre individuellen Workflows abgebildet und Termine können nicht mehr verloren gehen. Daten aus dem Modul Bewerbermanagement können direkt übernommen werden. In der Personalmanagement Software von Persis sind umfangreiche Personalstammdaten abbildbar und durch eine flexible Erweiterbarkeit praktisch unbegrenzt. Durch das Persis ESS-/MSS-Portal werden Mitarbeiter und Führungskräfte direkt eingebunden in Prozesse wie Urlaubsplanung oder Leihgabenmanagement. Der Persis Personalmanager denkt mit und stellt sich komplett auf Sie ein. So beachtet er Vertretungsregelungen und steuert rollenbasiert Ihre Reportings, inklusive individueller Checklisten.

Die Persis Personalmanagement-Software bietet Ihnen über zusätzliche Erweiterungen Optionen, die Ihre tägliche Arbeit nochmals erleichtern. Dazu zählen professionelle Abläufe zu Arbeitszeugnissen, Fahrzeugverwaltung oder Unterweisungen. In Verbindung mit dem Stellenmanager sind auch Funktionen, Aufgaben, Anforderungen und Prozesse individuell abbildbar. Soll-Vorgaben ermöglichen Planungsszenarien zur aktiven Gestaltung der Zukunft.

### HIGHLIGHTS

- Rollenbasierte Zugriffsrechte über alle Endgeräte
- Workflowmanagement
- Arbeitszeitmodelle und Urlaubsplanung
- Zeugnismanager
- Flexibles Controlling
- Planung und Historisierung

## Die wichtigsten Funktionen und Merkmale auf einen Blick.

- Automatisierte Übernahme der Mitarbeiterstammdaten (Erst- oder Regelinport).
- Verwaltung von Profildaten wie Fähigkeiten, Kenntnisse, Qualifikationen und die Bildungshistorie.
- Abbildung des Mitarbeiterkalenders, der Arbeitszeitmodelle und der Urlaubsplanung, inkl. Urlaubs- und Fehlzeitenmanagement.
- Nutzung der Gehaltsdaten Ihrer Abrechnung inkl. vieler Zusatzfunktionen.
- Ereignisbezogenes, frei definierbares Workflowmanagement für alle Prozesse, z.B. Eintritt eines Mitarbeiters oder Organisationsänderungen.
- Komplette Korrespondenz-Historie der versendeten Briefe und E-Mails.
- Workflowbasierter Zeugnismanager zur Erstellung von einheitlichen und doch individuellen Arbeitszeugnissen.
- Verwaltung und Dokumentation von Unterweisungen.
- Direkte Einbindung von Mitarbeitern und Führungskräften über alle Endgeräte in die implementierten Prozesse wie Urlaubsplanung, Unfallmeldungen oder diverse Anträge, inkl. funktionsbezogener Vertreterregelung.
- Leihgabenmanagement und Erweiterungsmöglichkeit um Fuhrparkmanagement.
- Automatische Erzeugung von Stellenbesetzungshistorien ermöglicht Personalkopfzahlen einzelner Organisationseinheiten für Vergangenheit und Zukunft.
- Flexibles Controlling-Instrument durch Abbildung Ihrer Organisation (auch als Organigramm) und Erkennung von Unterdeckungen oder Überhängen für die Zukunft.
- Erweiterbar um Stellenwirtschaft (Planung Soll-Zustand).
- Monatliche Historisierung und Planung in die Zukunft.
- Sehr hoher Datenschutz und Datensicherheit durch rollenbasierten Zugriff und optional verschlüsselte Übertragung.
- Persis Reporting: Unterstützung von HR-Cockpit und Ad-hoc-Reports bis hin zu einer individuellen Personalbudgetierung.

### Das workfloworientierte Personalmanagement mit Persis.

